

Filière RH de l'EPP

La filière RH de l'EPP est présente depuis de très longues années à l'école retrouvez dans cet article la présentation de cette spécialisation avec la nouvelle plaquette de l'école.

Les entreprises sont actuellement confrontées à l'enjeu majeur d'intégrer le facteur humain au cœur même de leur stratégie, pour exploiter tout le potentiel de ce véritable levier de performance. Gestion de la diversité, développement responsable, recrutement 2.0, digitalisation, management collaboratif? Les services RH sont devenus les acteurs internes privilégiés pour l'accompagnement de l'évolution des organisations et des systèmes de management. Ils prennent en compte les spécificités et les exigences de cette ressource (qualité de vie au travail), dont la méconnaissance aboutit à l'émergence de problématiques pénalisantes (risques psychosociaux, discrimination, désengagement, etc.). En parallèle et face à ces enjeux, on assiste au développement des cabinets conseils (accompagnement des transitions, développement et fidélisation des talents, optimisation des organisations et des modalités de leadership, etc.) dont l'expertise se révèle bien souvent un apport déterminant.